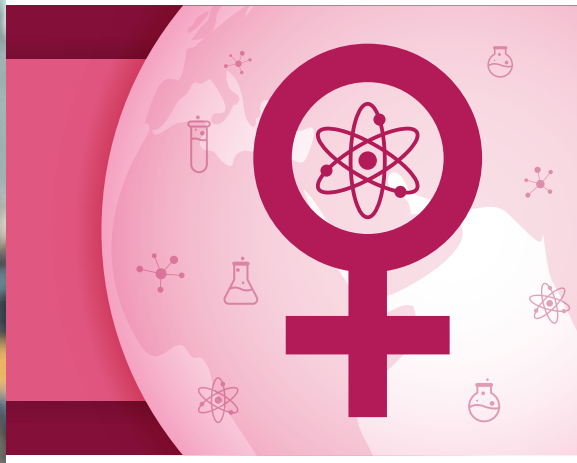
Sarah Lidé, Cecilia Bröms-Thell och Anna Törner som initierade VILDA, ett nätverk för kvinnliga höga chefer inom life science.

Foto: MIKAEL LAGERWALL

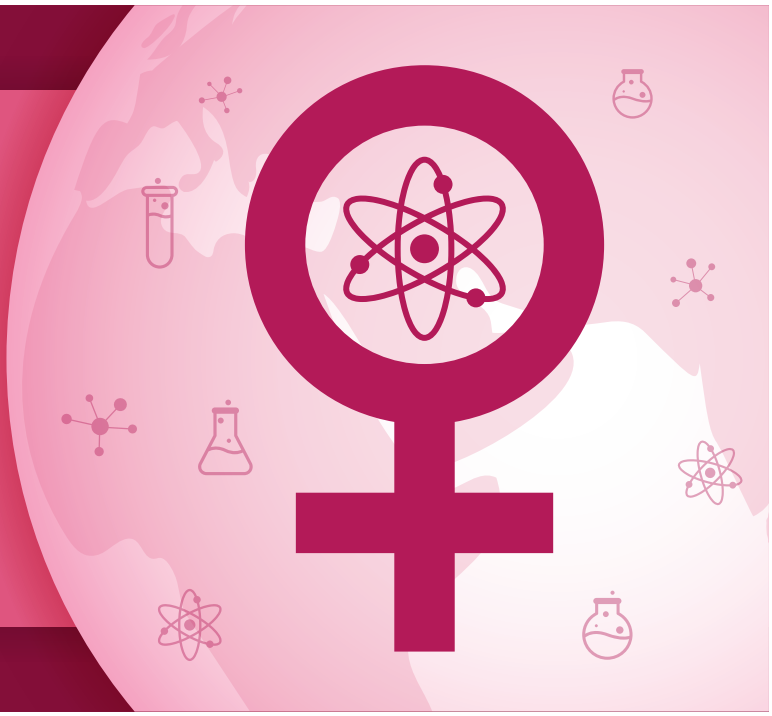
VILDA – ett nytt nätverk



DA för kvinnor

Inom Life Science är de flesta företagsledare män. Kvinnliga entreprenörer drar in mindre kapital och kvinnor är underrepresenterade i bolagsstyrelser. Det är bara några av de saker som det nybildade kvinnliga affärsnätverket VILDA (VD inom Life Science-Damer för Affärsnätverkande) avser att ändra på.

Det känns som om vi har lagt grunden för ett systerskap. Och att det finns ett behov av fler kvinnliga förebilder på höga positioner och inte minst i bolagsstyrelser är helt uppenbart.



Efter det första mötet är Cecilia Bröms-Thell, en av grundarna, optimistisk:

– Vi vill med gemensamma krafter försöka öppna upp dörrarna till styrelserummen. Det finns ett marknadsmässigt värde i ett ökat kvinnligt ledarskap.

Anna Törner, Sarah Lidé och Cecilia Bröms-Thell har alla lång erfarenhet av ledande befattningar inom Life Science. De har också lång erfarenhet av att arbeta i en bransch där merparten av alla högre chefer är män.

– Life Science har dock en bättre könsfördelning än många andra branscher, påpekar Cecilia Bröms-Thell och berättar att de tre inte kände varandra sedan tidigare.

– Men när vi träffades på ett event för något år sedan konstaterade vi att vi hade ett stort gemensamt nätverk – och att vi hade gemensamma upplevelser av de utmaningar man kan ha som kvinna i en företagsledande position. Det blev ett mycket spännande möte där vi bestämde oss för att skapa ett forum där kvinnliga ledare i branschen kan få stöd och inspiration, säger Cecilia Bröms-Thell, som bland annat har arbetat på Pharmacia och varit vd på ett svenskt mindre bolag. Nu har hon precis börjat ett nytt jobb som ansvarig för ett Life Science-program på Uppsala Innovation Centre.

Ledarutvecklare Katarina Eker föreläste vid det första medlemsmötet på Medicon Village i Lund.

Foto: MIKAEL LAGERWALL

Anna Törner är bland annat grundare av SDS Life Science men har nu sålt bolaget. Sarah Lidé är vice vd på Medicon Village i Lund och det var där det första medlemsmötet hölls i början av februari i år.

– I dag har omkring 30 procent av bolagen inom Medicon Village en kvinna på vd-posten. Vi är väldigt glada över att de stöttar och sponsrar VILDA genom att upplåta sina lokaler. Det är mycket värdefullt eftersom vi arbetar ideellt, säger Cecilia Bröms-Thell, som tycker att det blev ett väldigt bra möte med omkring 30 engagerade deltagare som bland annat lyssnade på en föreläsning av ledarutvecklaren Katarina Eker.

Cecilia Bröms-Thell talar för alla tre VILDA-grundarna när hon säger att hon är glatt överraskad över hur snabbt det gick för mötesdeltagarna att öppna upp sig och berätta om sina upplevelser.

– Det känns som om vi har lagt grunden för ett systerskap. Och att det finns ett behov av fler kvinnliga förebilder på höga positioner och inte minst i bolagsstyrelser är helt uppenbart. Mångfald och balanserade ledningar behövs för att höja kompetensen i branschen. Att förstärka och underlätta kvinnligt ledarskap är ett professionellt och affärsmässigt sätt att utvecklas. Bolag med en balanserad ledning presterar helt enkelt bättre, understryker Cecilia Bröms-Thell och tillägger att det nya VILDA-nätverket ska hjälpa kvinnor att öppna dörrar för varandra.

– Vi ska kroka arm och bana väg in i styrelserummen – även om vi måste bända upp dörrarna.

VILDA som har fått många positiva kommentarer och hejarop från omgivningen planerar nu sitt nästa möte i Uppsala.

– Vi börjar med att bygga lokala nätverk och kommer så småningom att bilda en ideell förening. Det stora intresset har stärkt oss i vår uppfattning att det här nätverket verkligen behövs i vår bransch, avslutar hon.

EVELYN PESIKAN
Frilansjournalist och medicinsk skribent