Anna Juhlin, Malin Gillgren-Aspenhult, Björn Berglund och Åsa Mellbring

En nykomling med lång

Efter en lycklig skilsmässa från Baxter har det avknoppade Baxalta sprakat i gång med full kraft. Företagets egen gnista – The Baxalta Spark – ska sprida god energi och få innovationsförmågan bland gamla och nyrekryterade medarbetare att spira.

erfarenhet

Man brukar säga att det inte går att dansa på två bröllop samtidigt, men avknoppade Baxalta tycks kunna trotsa denna naturlag. Efter en planerad delning från Baxter den 1 juli 2015 står Baxalta på egna ben och kan dansa med ohejdad energi och framtidstro. Samtidigt märks självförtroende i stegen, sprunget av all renommé och kompetens som man har varit med om att

FAKTA OM BAXALTA

Grundat: 1 juli 2015 efter en avknoppning från Baxter, som bildades 1931 av läkaren Donald Baxter.

Antalet anställda: Omkring 60 i Norden, varav 40 på det nordiska huvudkontoret i Kista. Världen över har företaget 16 000 medarbetare i över 100 länder.

Omsättning: Runt 50 miljarder kronor globalt, varav 800 miljoner i Norden för 2015.

Moderbolaget finna i delstaten Illinois, USA. Det europeiska huvudkontoret ligger i Zürich, Schweiz.

Hyaluronidase
Infusion for subcutaneo
use for HyQvia
Subcutaneous use o
Read the package leaflet
HyQvia 100 mg/ml
Infusion for subcutaneous use
Human normal immunoglobulin
Subcutaneous use only. Read the package
1 vial: Immunoglobulin: 100 mg/ml, at least
Maximum immunoglobulin A (IgA) content:
Glycine, water for injections. Do not freeze
Keep the vial in the outer carton in order to
Store in a refrigerator.
GTIN: 05413760415666
Baxter Innovations GmbH
A-1221 Vienna, Austria

Björn Berglund

> **Storsäljaren Advate är ett läkemedel som används vid blödarsjuka (hemofili A).**

bygga upp sedan 1960-talet, som världsledande för innovativa läkemedel inom hematologi och immunologi.

– Det var en lycklig skilsmässa! Vi mår bättre och har bättre framtidstro efter separationen. Avknoppningen har gjort det lättare att fokusera på kärnområdena, säger *Björn Berglund*, Baxalta Swedens verkställande direktör och tillika nordenchef för hematologi.

Affärsområdet hematologi står för cirka 640 miljoner kronor av Baxaltas totala omsättning i Norden år 2015, som är cirka 830 miljoner.

Efter att intervjun med Baxalta genomfördes i december 2015 har Shire och Baxalta meddelat att de planerar en sammanslagning med syftet att skapa ett globalt ledande företag inom området sällsynta sjukdomar. Shire och Baxalta delar passionen att förbättra livet för patienter som lider av sällsynta, livsavgörande och underbehandlade sjukdomar. Genom denna sammanslagning skapas ännu bättre förutsättningar för framtida tillväxt och framgångar i de forskningsprogram som de båda företagen idag driver. Planen är att denna affär skall vara genomförd i mitten av 2016, men förutsätter aktieägares och regulatoriska myndigheters godkännanden.

(Baxaltas tillägg)

Storsäljaren Advate är ett läkemedel som används vid blödarsjuka (hemofili A) och har utvecklats kontinuerligt sedan lanseringen 2004. Baxalta tillhandahåller ett CE-märkt medicinskt hjälpmedel i form av en kostnadsfri applikation. Syftet är att förenkla individanpassad dosering av Advate och därigenom optimera samhällsresurserna. Inte minst handlar det om att justera dosen av faktor VIII beroende på patientens farmakokinetik (omsättning av läkemedlet i kroppen) samt livsstil, så att blodkoaguleringen blir mer effektiv.

Onekligen har väletablerade läkemedel som Advate förbättrat tillvaron för många patienter i hela världen och varit inkomstbringande för företaget.

Vid behandling av hemofili A förekommer i sällsynta fall att kroppen utvecklar antikroppar mot faktor VIII. Då avtar behandlingens effekt och risken för blödningar ökar. För patienter med antikroppar mot faktor VIII finns då en möjlighet att behandlingen sker med ett annat av Baxaltas läkemedel, Feiba.

– Feiba är en så kallad bypassing agent, ett förebyggande läkemedel som kan förhindra blödningar, trots att det i kroppen finns antikroppar mot faktor VIII. Tack vare Feiba kan patienten slippa mycket lidande. Feiba är faktiskt det enda läkemedlet av den här typen som kan användas förebyggande, säger Björn Berglund.

Avknoppningen innebär nya och ytterst ambitiösa mål.

– Det globala målet för Baxalta är 20 nya produktlanseringar totalt fram till år 2020, berättar Björn Berglund. Det är ett tufft mål. I klartext innebär det 7–8 hematologiska läkemedel på fem år, däribland ett läkemedel vid von Willebrands sjukdom. Sannerligen en rivstart!

Immunologiska sjukdomar

Baxaltas andra stadiga ben är immunologiska sjukdomar, vilket står för ungefär en tredjedel av omsättningen. Fokus är dels primära immunbristsjukdomar, dels sekundära immunbristsjukdomar samt autoimmuna sjukdomar såsom Guillian Barré Syndrom (GBS).

– Det tar ofta lång tid innan patienter med primär immunbrist remitteras till en immunbristenhet där de får sin diagnos och en relevant behandling, konstaterar *Malin Gillgren Aspehult*, som är marknadschef för affärsområdet immunologi i Norden.

Malin Gillgren Aspehul

”Baxaltas andra stadiga ben är immunologiska sjukdomar, vilket står för ungefär en tredjedel av omsättningen.

Innan patienterna har kommit till rätt klinik och fått sin diagnos, så har de ofta behandlats med antibiotika, inte sällan i flera år.

– En sen upptäckt av primär immunbrist ökar risken för kroniska skador, såsom lungskador, lidande och långa sjukskrivningar för patienten. Ett liv med dålig kvalitet, helt enkelt, säger hon.

När patienten väl får behandlingen kommer lindringen rätt snabbt.

Immunglobuliner ges till patienter med immunbrist för att de ska få ett förebyggande skydd mot infektioner. Där har Baxalta förmånen att ha väletablerade veteraner som Gammagard, Kiovig och Subcuvia i sin arsenal, vars styrka är förmågan att ge just detta skydd.

För snart två år sedan lanserade man ett läkemedel som kan underlätta tillvaron för patienterna och göra behandlingsbördan mindre, HyQvia.

– Det unika med HyQvia är ett enzym som kallas hyaluronidase, som tillfälligt luckrar upp vävnaden och underlättar spridningen av immunglobulin. Det innebär att patienten slipper ta behandling varje vecka med allt vad det innebär. HyQvia injicerar man själv en gång i månaden, säger Malin Gillgren Aspehult.

Med Baxaltas tuffa lanseringsmål ska en handfull biosimilarer inom immunologi lanseras de kommande fem åren.

Åsa Mellbring

Onkologi – ett helt nytt affärsområde

Men Baxalta har ännu en stor utmaning, att från noll starta ett nytt affärsområde inom onkologi. Rekrytering pågår.

– Även om detta är ett nytt affärsområde för Baxalta, så har vi som arbetar inom området stor erfarenhet av onkologi. Men för att ytterligare stärka vår position behöver vi utvidga vår organisation, säger den medicinska nordenchefen för onkologi *Åsa Mellbring*.

Här tillämpar man en annorlunda strategi för att nå så många lanseringar man tänkt sig, berättar hon.

– Vi bygger vår pipeline genom strategiska förvärv och vidareutvecklar läkemedlen tillsammans med våra partners. Vi har en handfull lovande substanser i olika utvecklingsskeden inom både hematologiska och solida tumörer. Vi kommer att lägga stort fokus på patienter där behandlingsalternativen i dag är mycket begränsade, som exempelvis pankreascancer (bukspottkörtelcancer), säger hon.

Just detta, förmågan att verkligen leva upp till högt ställda mål för lanseringar, tycks vara avgörande för Baxalta.

– Vi har levt rätt gott på våra gamla produkter. Nu inser vi att vi måste vara bäst i klassen för att säkerställa Baxaltas framtida överlevnad, säger Björn Berglund.

Där kommer vi åter till Baxaltas unika ställning efter avknoppningen från Baxter – både ett nyetablerat och ett väletablerat företag på samma gång, med både energi och finansiell muskelkraft.

– Vi är med om en unik resa. En entreprenör med en global omsättning på runt 50 miljarder kronor, säger han.

– Men än är inte alla bitar är på plats. Att patienter får tillgång till läkemedel har varit vår högsta prioritet, så saker som rapporteringssystem och flytt har kommit i andra hand – och vi delar fortfarande kontorsbyggnad med Baxter.

Känslan av att avknoppningen innebär en historisk chans att tillskansa sig nya marknadsandelar hänger i luften.

Anna Juhlin

– Vår drivkraft är naturligtvis att ta fram nya läkemedel. Men lanseringarna är bara verktyget för att bygga upp ett företag som blir en nyckelspelare, inom våra tre affärsområden hematologi, immunologi och onkologi. Jag är övertygad om att vi når dit. Det är nu eller aldrig som gäller så vi får inte misslyckas, säger Åsa Mellbring.

Frågan är vad som är avgörande för framgången. Björn Berglund svarar blixtsnabbt:

– Så länge vi låter vår värdegrund genomsyra vår företagskultur kommer vi att lyckas. Detta är förutsättningen för att attrahera den bästa kompetensen, säger han.

”Vi är med om en unik resa. En entreprenör med en global omsättning på runt 50 miljarder kronor.

Gnistan som ger energi

Där kommer vi till pudelns kärna, Baxaltas värdegrund som företagets väl och ve hänger på. Baxaltas HR-chef för Norden *Anna Juhlin* förklarar:

– Vår värdegrund bygger på vår egen gnista – The Baxalta Spark – vilket innebär att medarbetarna har energi för att alltid kunna sätta patienten i fokus. Det är förutsättningen för att vi ska kunna komma fram med våra innovativa läkemedel.

Denna speciella gnista innebär också att företaget vid nyrekryteringar söker medarbetare med inneboende entreprenörsanda, nyfikenhet, stark egen drivkraft och teamkänsla.

– Teamkänslan är viktig eftersom vi håller på att bygga team där individer med olika bakgrund och kompetenser utmanar och kompletterar varandra. På så sätt kan man ta utvecklingen ett steg längre än om man jobbar som solospelare, säger Anna Juhlin.

Avknoppningen har gett företaget en unik möjlighet att rekrytera ny personal utifrån denna värdegrund. Baxalta i Norden fick med sig 35 medarbetare från Baxter, med målet att dubbla personalstyrkan. På det halvåret som gått sedan dess har man nått en bra bit på väg, nu är antalet anställda 60, varav 40 sitter på huvudkontoret i Kista. Så nu återstår bara ett tiotal rekryteringar.

Könsfördelningen är jämn och snittåldern är 45 år, i intervallet 25–62 år. Medarbetare med olika etnisk bakgrund finns representerade för att spegla mångfalden i samhället. Den platta organisationsstrukturen liksom kontorslandskapet främjar hög tillgänglighet och korta beslutsvägar.

– Vi är ett nystartat företag med enorma förväntningar på framtiden. Vi har inte tid med tunga hämmande strukturer. Alla i organisationen har ett väldigt tydligt uppdrag, säger hon.

Uppmuntrande app i mobilen

För att stödja värdegrunden och uppmuntra god energi och innovationsförmåga har Baxalta ett hjälpmedel som behändigt nog ryms i en smart mobiltelefon. Björn Berglund fiskar upp sin mobil och visar appen Ignite. Med denna Microsoft-app kan vem som helst inom denna världsomspännande koncern ge beröm till vem som helst i organisationen oavsett land eller ställning.

– Det är ett enkelt sätt att skänka någon ett värmande ord mitt i vardagen, ett sätt att snabbt ge uppmuntran. Det betyder mycket, säger han.

Hur mycket beror naturligtvis på den underliggande prestationen. Belöningen har åtta nivåer och varierar från en virtuell guldstjärna (vars positiva påverkan inte ska förringas) till en extra slant i lönekuvertet.

– Vi är en liten organisation som växer mycket just nu och arbetar globalt. Ett sådant globalt belöningssystem är väldigt positivt för företagsandan, säger Anna Juhlin.

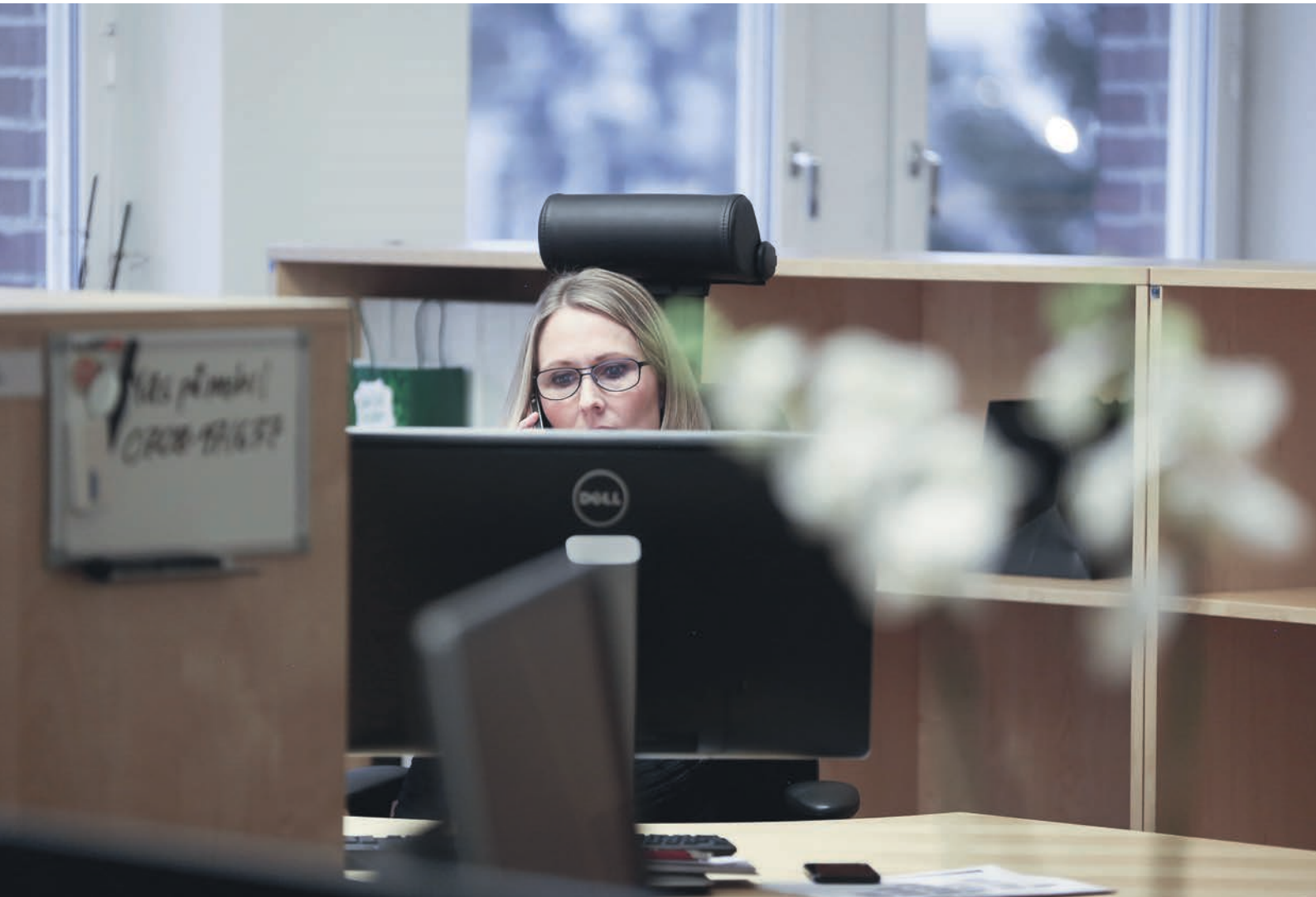
Det framgår tydligt på flera sätt att någon har tänkt till och månat om företagsandan. Den dag företaget börsnoterades – den 1 juli 2015 – var inte vilken sommardag som helst, ingen dag som snabbt förtvinar i minnets outgrundliga labyrint. Tvärtom. I två dagar seglade alla medarbetare från hela Norden i tre stora segelbåtar i Stockholms skärgård.

– Vi jobbade i stort sett dygnet runt med att lära känna varandra, men utan en enda digital presentation! Vi bara pratade med varandra och uppmärksammade födseln av Baxalta. Det var ett väldigt uppskattat sätt att få alla medarbetare att smälta samman, säger Björn Berglund.

Trots avsevärda utmaningar har sålunda den gamla nykomlingen en positiv syn på framtiden efter den lyckliga skilsmässan.

– Det finns en enorm stolthet i organisationen. Jag har valt att börja här för ett halvår sedan för att vi förändrar patienters livskvalitet. Jag är jättestolt över att vara en del av det, säger Anna Juhlin.

– Vi har en väldigt optimistisk framtidstro. Mycket talar för att vi kommer att lyckas bättre än våra redan höga förväntningar på framtiden. Det känner vi oss trygga med, säger Björn Berglund.

Med Baxaltas gnista kommer nog framtiden att gå som en dans.

EYAL SHARON KRAFFT
FOTO: Sören Andersson